

Plano de Ensino - 2021/1º SEMESTRE		
Curso: ADMINISTRAÇÃO (BACHARELADO)		Disciplina: PSICOLOGIA DO TRABALHO
1º SEMESTRE	Graduação	C/H Semestral: 80
PROFESSOR RESPONSÁVEL		PROFESSOR EXECUTOR
Dr. Gisele de Lima Fernandes Ribeiro		Dr. Gisele de Lima Fernandes Ribeiro
EMENTA		
Análise dos aspectos históricos e dos fundamentos da psicologia aplicada às organizações. Conhecimento e aplicação das teorias motivacionais de conteúdo e de processo, bem como do papel da liderança como agente motivacional. Estudo fatores relacionadas ao estresse, ao clima e à cultura como fatores de influencia presentes no ambiente organizacional.		
REQUISITOS		
.		
OBJETIVOS		
<i>Cognitivos</i>	- conhecer a psicologia aplicada aos diversos aspectos do comportamento humano no contexto empresarial; - distinguir as principais abordagens psicológicas e sua importância na prática organizacional e na postura do gestor; e - compreender mecanismos psicológicos que interferem no processo de gestão de pessoas.	
<i>Habilidades</i>	- desenvolver habilidades comportamentais e tecnológicas aplicáveis às relações entre a psicologia aplicada ao trabalho; - apresentar coerência no gerenciamento de questões relacionadas à saúde e a qualidade de vida do trabalhador; e - praticar a habilidade de negociação com os grupos de trabalho, objetivando o alcance das metas organizacionais.	
<i>Atitudes</i>	- ter senso crítico; - agir com ética nas suas decisões diante de fatos e/ou situações diagnosticadas; e valorizar a possibilidade de compreensão do ser humano em sua totalidade.	
UNID.	C/H	CONTEÚDO
I	14	Psicologia Aplicada às Organizações
II	14	Motivação e Comprometimento
III	13	Teorias da Motivação.
IV	13	Liderança.
V	13	Psicodinâmica do Trabalho: o Estresse no Ambiente Organizacional.
VI	13	Cultura e Clima Organizacional.
ESTRATÉGIA DE ENSINO		
Aulas online realizadas por meio do ambiente virtual de aprendizagem (AVA) Blackboard (Bb), estudos dirigidos na forma de leitura e reflexão a partir dos conteúdos postados no AVA e resolução de atividades, de sistematização, de aprofundamento e de fórum de discussões.		
RECURSOS DISPONÍVEIS		
.		

AVALIAÇÃO	
Exercícios efetivados no ambiente virtual de aprendizagem até 5,0 pontos; e Avaliação Regimental até 5,0 pontos	
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR
BENDASSOLLI, P. F. Psicologia e trabalho apropriações e significados. São Paulo: Cengage Learning, 2009. (e-book) MYERS, D. G. Psicologia. Rio de Janeiro: LTC, 2012. (ebook) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005. (e-book)	GIL, A. C. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019. (e-book). LIMONGI-FRANÇA, A. C. Psicologia do trabalho: psicossomática, valores e práticas organizacionais. São Paulo: Saraiva, 2010. (e-book) OLIVEIRA, M. A. Comportamento organizacional para a gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2010. (e-book) RIBEIRO, A. L. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012. (e-book) ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014. (e-book)